



DW-19080002040404 Seat No. \_\_\_\_\_

M. Com. (Sem. IV) (CBCS) (W.E.F. 2019)

Examination

April - 2022

Human Resource Information System

(Group-4 Human Reso.)

(New Course)

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours]

[Total Marks : 70

- સૂચના : (1) કુલ ચાર પ્રશ્નો છે.  
(2) દરેક પ્રશ્નોના ગુણ જમણી બાજુએ દર્શાવેલા છે.

1 માનવ સંસાધન માહિતી તંત્ર વ્યવસ્થા (HRIS) એટલે શું? તેના અમલીકરણના પડકારો અંગે ચર્ચા કરો. 20

અથવા

1 માનવ સંસાધન માહિતી તંત્ર વ્યવસ્થા (HRIS)નાં ફાયદા અને ગેરફાયદા જણાવો. 20

2 માનવ સંસાધન રેકર્ડ જાળવણીનો અર્થ, જરૂરિયાત અને લાભો જણાવો. 20

અથવા

2 માનવ સંસાધન રેકર્ડ જાળવણીના અભિગમો અને કાર્યક્ષેત્ર વિશે ચર્ચા કરો. 20

3 વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ આપો અને તેની વિધિ-પ્રક્રિયા સમજાવો. 15

અથવા

3 માનવ સંસાધન આયોજનનાં ફાયદાઓ અને ગેરફાયદાઓની ચર્ચા કરો. 15

4 માહિતી સંચાર એટલે શું? માનવ સંસાધન સંચાર પ્રક્રિયા જણાવો. 15

અથવા

4 નોંધ લખો :

(1) સારા માનવ સંસાધન સંચારનાં સોનેરી નિયમો. 8

(2) માનવ સંસાધન માહિતી સંચારને અવરોધક બાબતો. 7

## ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) There are Total Four Questions.  
(2) Marks of each Question are shown on right side.

1 What is Human Resource Information system ? Discuss the challenges in HRIS implementation. **20**

**OR**

1 State the Advantages and Disadvantages of Human Resource Information System. **20**

2 State the meaning, needs and benefits of maintaining the human resource records. **20**

**OR**

2 Discuss approaches and scope of human resource record maintenance. **20**

3 Give the meaning of Strategic Human Resource Planning and explain its procedure-process. **15**

**OR**

3 Discuss the advantages and disadvantages of Human Resource Planning. **15**

4 What is communication ? Explain the process of Human Resource Communication. **15**

**OR**

4 Write notes :

(1) Golden Rules of Good HR Communication. **8**

(2) Obstacles (Barriers) to Human Resource Information Communication. **7**